

A Tudományos és Innovációs Dolgozók Szakszervezete (TUDOSZ) elnökségének 2018-as kérdőíve

Tisztelt Munkavállaló!

A Tudományos és Innovációs Dolgozók Szakszervezetének elnöksége annak érdekében állította össze ezt a kérdőívet, hogy a lehető legszélesebb körben megismerje a kutatásban dolgozók helyzetét és véleményét mindazon kérdések kapcsán, melyek egyrészt - a közelmúltban több különböző MTA intézményben - a tudományos ágazatban dolgozókkal közvetlenül folytatott beszélgetés, másrészt a szakszervezetben lezajlott megbeszélések alapján jelentőséggel bírhatnak a tudományos ágazatban dolgozók szélesebb körei számára munkavégzésükkel, munkahelyi viszonyaikkal, karrierjükkel, megélhetésükkel, a munkavégzésük és magánéletük harmóniájával, és jövőjükre valamint nyugdíjas éveikre vonatkozó elképzeléseikkel kapcsolatban. Az anonim módon kitölthető kérdőív kérdéseire adott válaszaival illetve véleményének kifejtésével hozzájárul annak feltárásához, hogy melyek azok a kérdéskörök és fennálló problémák amelyekről, és amelyek kívánatos vagy lehetséges megoldásairól a tudományos ágazatban dolgozók széles köre hasonlóképpen vélekedik, és ezzel elősegítheti valamint formálhatja a szóban forgó kérdések illetve problémák megoldásának irányába tett lépéseket. Egyes kérdéseknél véleményének szöveges kifejtésével segíthet további nézőpontok és problémák felvetésében.

Kérjük, hogy a kérdőív kitöltésével segítse a tudományos ágazatban dolgozók helyzetének és véleményének teljesebb megismerését. A kérdőív anonim. Bármelyik kérdést kihagyhatja, ha nem kíván rá válaszolni, vagy úgy ítéli meg, hogy a szóban forgó kérdés Önre nem vonatkozik.

Köszönettel,

a TUDOSZ elnöksége

<http://tudosz.hu>

Kitöltői adatok:

1. Kérjük, válassza ki a listából születésének évtizedét.

- 1920-as évek
- 1930-as évek
- 1940-es évek
- 1950-es évek
- 1960-as évek
- 1970-es évek
- 1980-as évek
- 1990-es évek
- 2000-es évek

2. Az MTA valamelyik intézményében, pl. kutatóközpontjában dolgozik?

- Igen
- Nem

3. Kutatóként dolgozik?

- Igen
- Nem

4. A pontosabb értékelés érdekében itt röviden megadhatja munkakörének jellegét (pl. fiatal kutató, tudományos munkatárs, technikus, adminisztratív munkakör, bérszámfejtés, stb.).

5. Fő tevékenységét határozott vagy határozatlan idejű munkaszerződés keretében végzi?

- Határozott
- Határozatlan

6. Milyen munkarendben dolgozik? Kérjük, jelölje meg a tényleges munkarendjéhez legközelebb eső választ.

- Kötött munkarend (a munkahelyén kizárólag a munkáltató által meghatározott időben végez munkát, pl. naponta 8h00-tól 16h30-ig)
- Rugalmas munkarend, törzsidővel (munkanapokon egy meghatározott időintervallumban, pl. 10h00 és 15h00 között, köteles a munkahelyén tartózkodni, de azon túlmenően rugalmasan választhatja meg munkaidejének kezdetét és végét, munkaidő-nyilvántartást - jelenléti ívet - kell vezetnie)
- A 84/2011. (V. 26.) Korm. rendeletnek megfelelő kötetlen munkarend (heti két munkanapot kell a munkahelyén tölteni, értekezleteken meg kell jelenni, de azon túl saját maga dönt a munkaidőbeosztásáról)
- Kötetlen munkarend (értekezleteken meg kell jelenni, de azon túl saját maga dönt a munkaidőbeosztásáról)

Ha munkarendje a fentiekől eltérő, kérjük, itt adja meg munkarendjének főbb jellemzőit

7. Kérjük adja meg, hogy összesen milyen mértékű munkaidőben dolgozik MTA intézmény(ek)ben (teljes állás = heti 40 óra = 100%, félállás = 50%, egy teljes és egy félállás = 150% stb.). Kérjük, alább válassza ki a valósághoz legközelebb eső választ.

- Nem válaszolok.
- 200%
- 150%
- 100%
- 90%
- 80%
- 70%
- 60%
- 50%
- 40%
- 30%
- 20%
- 10%
- 0%

8. Kérjük adja meg, hogy összesen milyen mértékű munkaidőben dolgozik nem MTA intézmény(ek)ben (teljes állás = heti 40 óra = 100%, félállás = 50%, egy teljes és egy félállás = 150% stb.). Kérjük, alább válassza ki a valósághoz legközelebb eső választ.

- Nem válaszolok.
- 200%
- 150%
- 100%
- 90%
- 80%
- 70%
- 60%

- 50%
- 40%
- 30%
- 20%
- 10%
- 0%

9. Tagja valamelyik magyarországi szakszervezetnek?

- Igen
- Nem

Kérdések:

1. Az MTA intézmény(ek)ben végzett munkája ellenértékéért havonta összesen nagyjából mekkora nettó jövedelemre tesz szert? Kérjük, alább válassza ki a valósághoz legközelebb eső választ.

- Nem válaszolok ill. a kérdés nem vonatkozik rám.
- 0-50 ezer Ft
- 50-100 ezer Ft
- 100-120 ezer Ft
- 120-140 ezer Ft
- 140-160 ezer Ft
- 160-180 ezer Ft
- 180-200 ezer Ft
- 200-220 ezer Ft
- 220-240 ezer Ft
- 240-260 ezer Ft
- 260-280 ezer Ft
- 280-300 ezer Ft
- 300-350 ezer Ft
- 350-400 ezer Ft
- 400-500 ezer Ft
- 500-600 ezer Ft
- 600-800 ezer Ft
- Több, mint 800 ezer Ft

2. A nem MTA intézmény(ek)ben végzett munkája ellenértékéért havonta összesen nagyjából mekkora nettó jövedelemre tesz szert? Kérjük, alább válassza ki a valósághoz legközelebb eső választ.

- Nem válaszolok ill. a kérdés nem vonatkozik rám.
- 0-50 ezer Ft
- 50-100 ezer Ft
- 100-120 ezer Ft
- 120-140 ezer Ft
- 140-160 ezer Ft
- 160-180 ezer Ft
- 180-200 ezer Ft
- 200-220 ezer Ft
- 220-240 ezer Ft
- 240-260 ezer Ft
- 260-280 ezer Ft
- 280-300 ezer Ft
- 300-350 ezer Ft

- 350-400 ezer Ft
- 400-500 ezer Ft
- 500-600 ezer Ft
- 600-800 ezer Ft
- Több, mint 800 ezer Ft

3. Az MTA intézmény(ek)ben végzett összes munkája ellenértékéért havonta nagyjából mekkora nettó jövedelemmel lenne már elégedett?

- Nem válaszolok ill. a kérdés nem vonatkozik rám.
- Olyan jól keresek, hogy akár kevesebbel is elégedett lennék.
- Elégedett vagyok azzal a nettó jövedelemmel, amit a munkám ellenértékéért jelenleg kapok.
- 0-50 ezer Ft
- 50-100 ezer Ft
- 100-120 ezer Ft
- 120-140 ezer Ft
- 140-160 ezer Ft
- 160-180 ezer Ft
- 180-200 ezer Ft
- 200-220 ezer Ft
- 220-240 ezer Ft
- 240-260 ezer Ft
- 260-280 ezer Ft
- 280-300 ezer Ft
- 300-350 ezer Ft
- 350-400 ezer Ft
- 400-500 ezer Ft
- 500-600 ezer Ft
- 600-800 ezer Ft
- Több, mint 800 ezer Ft

4. A nem MTA intézmény(ek)ben végzett összes munkája ellenértékéért havonta nagyjából mekkora nettó jövedelemmel lenne már elégedett?

- Nem válaszolok ill. a kérdés nem vonatkozik rám.
- Olyan jól keresek, hogy akár kevesebbel is elégedett lennék.
- Elégedett vagyok azzal a nettó jövedelemmel, amit a munkám ellenértékéért jelenleg kapok.
- 0-50 ezer Ft
- 50-100 ezer Ft
- 100-120 ezer Ft
- 120-140 ezer Ft
- 140-160 ezer Ft
- 160-180 ezer Ft
- 180-200 ezer Ft
- 200-220 ezer Ft

- 220-240 ezer Ft
- 240-260 ezer Ft
- 260-280 ezer Ft
- 280-300 ezer Ft
- 300-350 ezer Ft
- 350-400 ezer Ft
- 400-500 ezer Ft
- 500-600 ezer Ft
- 600-800 ezer Ft
- Több, mint 800 ezer Ft

5. Milyen gyakran fordul elő, hogy a havi jövedelme még a hónap vége előtt elfogy, és ez életvitelében valamilyen nehézséget okoz?

- Nem szokott előfordulni.
- Ritkán, de előfordul.
- Sajnos elég gyakran.
- Szinte minden hónapban.

6. Tegyük fel, hogy szükség (pl. váratlan kiadás) esetén munkabér előleget igényelhet a munkáltatójától a következő havi fizetésének terhére. Mit gondol erről a lehetőségről? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Nincs szükségem ilyen lehetőségre.
- Fontosnak tartanám, hogy szükség esetén legyen lehetőségem ilyen előleg felvételére.
- Nagyon fontosnak tartom, évente többször is kerülök olyan helyzetbe, hogy szükségem lenne egy ilyen előlegre.

7. Tegyük fel, hogy munkahelye segélyezési alapot képez, amiből a munkavállalók szükség esetén rászorultság alapján rendkívüli szociális vagy temetési segélyben részesülhetnek. Mit gondol erről a lehetőségről? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Nincs szükségem ilyen lehetőségre.
- Egy temetés manapság már anyagilag is nagyon megterhelő, ezért fontosnak tartom, hogy a munkavállalóknak legyen lehetősége munkáltatói segélyhez folyamodni ha szükséges.
- Rendszeresen vannak anyagi problémáink a mindennapos költségek kapcsán is, ezért nem kizárt, hogy én is folyamodnék rendkívüli szociális segélyért, ha lehetne.

8. Ha a munkáltató kedvezményes kölcsönnel szeretné elősegíteni a munkavállalók lakhatási viszonyainak javulását, akkor Ön szerint az alábbiak közül mit kellene elsősorban támogatnia?

- Lakásépítés
- Lakásvásárlás
- Lakásfelújítás
- Lakás-gépesítés, -korszerűsítés (pl. cirkofűtés, légkondicionáló, mosogatógép stb.)

9. A fent megjelölt cél kapcsán nagyjából mekkora kedvezményes kölcsön összeg jelentene az Ön számára már érdemi segítséget? Kérjük, forintban adja meg alább az összeget.

10. Ha a munkáltató adott felhasználási célú béren kívüli juttatással szeretne javítani a munkavállalók helyzetén, akkor Ön szerint az alábbiak közül milyen célú juttatást kellene leginkább nyújtania?

- Munkahelyi étkezés
- Élelmiszer utalvány
- Helyközi tömegközlekedés (bérlet)
- Helyi tömegközlekedés (bérlet)
- Munkába járással kapcsolatos benzinpénz
- Lakbértámogatás
- Üdülési támogatás
- Sportolás támogatása
- Sportrendezvényeken való részvétel támogatása
- Kulturális rendezvényeken való részvétel támogatása
- Iskolakezdési támogatás
- Gyermekeveléssel kapcsolatos költségek támogatása (bölcsődei, óvodai költségek)
- Nyugdíjpénztár
- Egészségpénztár
- Betegségbiztosítás
- Életbiztosítás

11. Szokott túlóradíjat kapni olyan munkanapok után, melyeken a rendes munkaidejénél hosszabb munkaidőben dolgozik?

- Igen
- Néha
- Nem
- Nem szoktam a rendes munkaidőmnél hosszabb munkaidőben dolgozni.

12. Gyakran szóba kerülnek a munkába járás anyagi vonzatai, úgy mint a benzinköltség és a helyi vagy helyközi bérlet ára. Kevesebbet beszélünk arról az időről, amit a munkavállalók a munkába járással, azaz a munkahelyre való eljutással és az onnan történő hazajutással töltenek. Egyesek gyorsan eljutnak a munkahelyükre, ezért számukra ez nem jelent problémát, mások viszont akár órákat is tölthetnek naponta ilyen célú utazással. Az Ön esetében naponta mennyi körülbelül a munkába járásra fordított idő (a munkahelyre történő eljutáshoz és az onnan történő hazajutáshoz szükséges időtartamok összege)?

- 30 perc vagy kevesebb
- 30-60 perc
- 60-90 perc
- 90-120 perc
- 120-150 perc
- 150-180 perc
- 3-4 óra
- 4-5 óra
- 5-6 óra
- Több mint 6 óra

13. Milyen mértékben érzi megterhelőnek az előbbieken megadott munkába járásra fordított időt? Valamilyen mértékig hátráltatja Önt életvitelében a munkába járásra fordított idő? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Esetemben nem tartom jelentősnek a munkába járásra fordított idő hosszát, ezért úgy vélem nem hátráltat az életvitelemben.
- Szeretek utazni, illetve hasznosan (pl. olvasással) töltöm el a munkába járásra fordított időt, ezért úgy érzem, nem hátráltat jelentős mértékben az életvitelemben.
- Kötetlen munkaidőbeosztásban dolgozom, és nem megyek be minden nap a munkahelyemre, így összességében a munkába járásra fordított idő nem hátráltat jelentős mértékben az életvitelemben.
- Kissé hátráltat, mert előfordul, hogy azért nem tudok elintézni egy hivatalos ügyet, vagy azért nem tudok részt venni egy családi eseményen, mert túl korán kell munkába indulnom illetve túl későn érek haza.
- Hosszúnak és fárasztónak találok a munkába járásra fordított időt, és emiatt úgy vélem több szempontból is hátráltat az életvitelemben.
- Nagyon megvisel a munkába járásra fordított idő, emiatt gyakran felmerül bennem, hogy talán másik munkahelyet kellene keresnem.

14. Kérjük válassza ki, hogy általában milyen módon jut el a munkahelyére.

- Gyalog
- Saját tulajdonú közlekedési eszközzel (kerékpár, motorkerékpár, személygépkocsi, stb.)
- Helyi tömegközlekedéssel
- Helyközi illetve helyi tömegközlekedéssel
- Munkáltató által biztosított közlekedési eszközzel

Egyéb módon:

15. Egyes munkakörök olyan jellegűek, hogy a kapcsolatos munkafolyamatok jelentős része lényegében csak internet kapcsolattal bíró számítógépet és szoftver eszközöket (és esetleg telefonos elérhetőséget) igényel, ezért a megfelelő munkafolyamatokat a dolgozók nem csak munkahelyükön, hanem akár otthonukban is elvégezhetnék. Ön a munkakörének megfelelő munkafolyamatoknak hozzávetőlegesen hány százalékát tudná otthonában is elvégezni? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- 0%
- 10%
- 20%
- 30%
- 40%
- 50%
- 60%
- 70%
- 80%
- 90%
- 100%

16. Feltéve, hogy az előző kérdésre adott válasza szerint a munkájának vannak olyan részfolyamatai, melyeket az otthonában is el tudna végezni, ha lehetősége lenne rá vállalná, hogy ezeket a munkafolyamatokat egyes munkanapokon az otthonában végzi el a munkahelye helyett? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Nem vállalnám, mert az otthonomban nincsenek meg ennek a feltételei.
- Nem vállalnám, mert szeretném élesen elválasztani egymástól a munkámat és a magánéletemet.
- Nem vállalnám, mert szívesebben dolgozom a munkatársaim körében a munkahelyemen, mint egyedül otthon.
- Nem vállalnám, egyéb okok miatt.
- Vállalnám, feltéve ha a munkáltató fedezné az ezzel kapcsolatos költségeimet (pl. hozzájárulás az internet- illetve áramfogyasztás költségeihez).
- Akkor is vállalnám, ha ehhez a munkáltató semmilyen külön támogatást nem nyújt, mert hatékonyabban tudnék dolgozni, és a munkába járásra fordított időt is megtakaríthatnám azokon a napokon, amikor otthon dolgozom.

17. Előfordul, hogy valaki kettő vagy több munkáltatónál is vállal munkát egyszerre. Kérjük, válassza ki ezzel kapcsolatban a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Abban az esetben tartom ezt elfogadhatónak, ha az egyes munkáltatóknál végzett munkák munkaideje nem fed át egymással, pl. ha valaki két félállást vállal, melyek együtt kiadják a heti 40 órát.
- Olyan alacsonyak a fizetések ebben az ágazatban, hogy mindenkinek lehetőséget kellene adni arra, hogy válladjon egy félállást is az egész (heti 40 órás) állása mellé. Feltéve, hogy a dolgozó az utóbbi kapcsán a feladatait megfelelő szinten ellátja, rugalmasan kellene kezelni a munkaidők részleges átfedését is.
- Akár két teljes állás vállalását is lehetővé kellene tenni azok számára, akik a munkájuk kapcsán magas teljesítményt nyújtanak. Esetükben a munkaidők átfedését rugalmasan kellene kezelni.

- Kettő vagy akár több állás vállalását is lehetővé kellene tenni mindaddig, amíg a dolgozó a rá kirótt feladatokat megfelelő módon ellátja. A munkaidők átfedését minden ilyen esetben rugalmasan kellene kezelni.

18. Ha lenne lehetősége (időszakonként) arra, hogy munkahelyén teljes állásból részmunkaidős állásba menjen át valamennyi időre (pl. 1-2 évre) azzal, hogy az idő leteltével biztosan visszaveszik teljes munkaidős állásba, akkor ezzel a lehetőséggel kapcsolatban mi lenne az Ön véleménye? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Nem járna számomra érdemi előnyökkel egy ilyen lehetőség, aligha venném igénybe.
- Az alacsony fizetések miatt nem engedhetem meg magamnak, hogy éljek egy ilyen lehetőséggel, teljes állásban kell dolgoznom ahhoz, hogy meg tudjak élni.
- Fontosnak tartanám, hogy legyen egy ilyen lehetőség, mert nagy segítség lenne olyankor, ha mondjuk úgy adódik, hogy valaki a családban tartós gondozásra szorul.
- Fontosnak tartanám, mert lehetővé tenné, hogy a szülők több időt töltsenek gyermekeikkel a születést követő néhány évben, vagy amikor úgy adódik, hogy erre szükség van.
- Fontosnak tartanám, mert segíthetné a túlterhelt, esetleg kiegészítő jeleit mutató dolgozókat abban, hogy regenerálódjanak.
- Fontosnak tartanám, mert ha adódna számomra egy kedvező, határozott időre szóló részmunkaidős álláslehetőség, akkor így könnyen el tudnám azt vállalni.
- Fontosnak tartanám, mert így alkalomadtán jelentős időt tudnék fordítani saját elképzeléseim, ötleteim megvalósítására.

19. Ha munkahelyén leépítéseket helyeznének kilátásba, mit gondolna arról a lehetőségről, hogy létszámcsökkentés helyett átmeneti vagy tartós kollektív munkaidős- (és annak megfelelő arányos fizetés-) csökkentés útján mérsékelje vagy oldja meg a munkahely a pénzügyi vagy egyéb problémákat? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Nem értek vele egyet, mert nem baj, ha elbocsátják azokat, akik a leggyengébben teljesítenek a munkahelyen.
- Nem értek vele egyet, mert mindenképpen egész állásban kell dolgoznom ahhoz, hogy megéljek a fizetésemből.
- Elfogadnám ezt a lehetőséget, hiszen a felszabaduló munkaidőre kereshetnék másik részmunkaidős állást.
- Támogatnám ezt a lehetőséget, mert így senki nem veszíti el az állását, és a problémák megoldását követően talán arra is lenne lehetőség, hogy újra egész állásban dolgozzunk.
- Kifejezetten örülnék egy ilyen lehetőségnek, a problémák megoldódásáig legalább lenne egy kis plusz szabadidőm.

20. Ha az előző kérdésben foglaltak szerint munkahelyén 1 évig kollektív munkaidős- (és annak megfelelő arányos fizetés-) csökkentésre kerülne sor, akkor ezt Ön körülbelül milyen szintű munkaidős- illetve nettó fizetéscsökkenésig tudná vállalni anélkül, hogy anyagi helyzete közben véstesen megromlana? (100% = teljes munkaidős és teljes fizetés)

100% (semmilyen mértékű munkaidős- és arányos fizetéscsökkenést nem tudok vállalni) ▼

21. Előfordul, hogy a munkavállalókra olyan kötelezettségek hárulnak, melyek adott munkanapon nem teszik lehetővé a munkahelyükön való megjelenést. Tipikus példa az alapvető szolgáltatások, közművek (lakossági földgáz, elektromos áram, lakossági víz- és csatornaszolgáltatás, stb.) működőképességének fenntartása érdekében a közműszolgáltatók által a munkavállalók otthonában végzett helyszíni karbantartások és ellenőrzések, melyekre évi rendszerességgel a szolgáltatók által meghatározott időpontokban kerül sor, s melyek lehetővé tétele elengedhetetlen a szolgáltatás fenntartásához.

Ha a munkahelyén igazolt távollétként ismernének el közműszolgáltatóként évente 1-1 napot abból a célból, hogy elősegítsék a munkavállalók közműszolgáltatások fenntartásával kapcsolatos kötelezettségének teljesítését, akkor erről mi lenne az Ön véleménye? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Nem tartanám ezt a lehetőséget igazán fontosnak, hiszen eddig is mindig megoldottuk, hogy valaki otthon legyen, amikor kell.
- Néha valóban problémát jelent, hogy otthon legyen valaki, aki órákon át várja vagy segíti a közműszolgáltató alkalmazottait, ezért fontosnak tartanám, hogy legyen ilyen lehetőség.
- Nagyon fontosnak tartom, mert a közműszolgáltatások elérhetősége és működőképessége alapvető feltételei a kiegyensúlyozott életvitelnek, a munkáltatóknak pedig ezt valóban el kellene ismernie egy ilyen lehetőség biztosításával.

22. Ha azok számára, akik továbbképzésen vesznek részt, vagy munka mellett felsőoktatási intézményben tanulnak, vagy nyelvvizsgát tesznek, a munkahely adna (a rendes szabadságon felül) vizsgánként 1 fizetett szabadnapot a vizsgára továbbá + 1 fizetett szabadnapot a vizsgára való felkészülésre (azaz vizsgánként kettő fizetett szabadnapot adna), akkor Önnek mi lenne erről a véleménye? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Egy ilyen lehetőség nem járna számomra semmilyen előnnyel.
- Hétfévenként is elég jól fel lehet készülni a vizsgákra, így bőven elég lenne vizsgánként 1 fizetett szabadnapot adni.
- Fontosnak tartom, hogy legyen ilyen lehetőség, mert elég sok időbe és energiába telik felkészülni a vizsgákra.
- Nagyon fontosnak tartom, hogy legyen ilyen lehetőség, egynél több fizetett szabadnapot is lehetne adni a felkészülésre.

23. A Munka Törvénykönyve 6. § (3) szerint "A munkáltató a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat." Volt már valaha az a véleménye, hogy valamely utasításával, előírásával a munkáltatója Önnek aránytalanul nagy (pl. életvezetésével, magánéletének körülményeivel vagy szakmai előrehaladásával kapcsolatos, vagy egyéb) sérelmet okozott, és saját megítélése szerint így Önnel szemben nem méltányos módon járt el? Ha igen, kérjük röviden írja le milyen jellegű sérelemről volt szó.

24. Elégedett azzal a rendszerrel, aminek alapján munkahelyén a munkájának eredményességét, más szóval az Ön teljesítményét értékelik? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Elégedett vagyok, világosak az elvárások, és az értékelési rendszer valóban reális képet fest a dolgozók teljesítményéről.
- Alapvetően elégedett vagyok, világosak az elvárások, de azért lehetne javítani az értékelés rendszerén, mert nem mindig tükrözi/értékeli megfelelően a dolgozók által ténylegesen befektetett munkát.
- Nem vagyok igazán elégedett, mert az értékelési rendszer nem tükrözi pontosan sem az eredményességet, sem a dolgozók által ténylegesen befektetett munkát.
- Nem vagyok elégedett, mert hiába érek el jó eredményt az értékelési rendszer szerint, nem jár érte jutalom vagy valami, ami arra ösztönözne, hogy továbbra is jól teljesítsek.
- Nem vagyok elégedett, mert gyakran változtatják az értékelési rendszert, ami miatt nem világosak az elvárások, és nem is lehet azoknak igazán megfelelni.
- Nem vagyok elégedett, mert az értékelési rendszer hiányos illetve nem megfelelően veszi figyelembe a különböző munkámmal kapcsolatos tevékenységeket és eredményességi mutatókat.
- Nem vagyok elégedett, mert nincs értékelési rendszer illetve nem számít, mert a munkahelyi teljesítményértékelés nem objektív, hanem szubjektív megítélés alapján történik.

Ha kívánja, itt saját szavaival is megfogalmazhatja a választ

25. Eddigi tapasztalata szerint számíthat a munkahelyén pénzjutalomra akkor, ha kiváló teljesítményt nyújt?

- Igen
- Nem

26. Megfelelőnek és kiszámíthatónak tartja munkahelyén az Önre vonatkozó szakmai előmeneteli rendszer működését? Ha nem, akkor ön szerint hogyan lehetne azon javítani?

- Megfelelőnek és kiszámíthatónak tartom a jelenlegi szakmai előmeneteli rendszert.
- Megítélésem szerint problémák vannak a jelenlegi szakmai előmeneteli rendszerrel.

Röviden az alábbi problémákat és javítási lehetőségeket látom a szakmai előmeneteli rendszerrel kapcsolatban.

27. A munkahely vezetőjének kinevezése előtt Ön szerint hasznos lenne kikérni a munkahely munkavállalóinak véleményét a leendő vezetővel kapcsolatban? Kérjük, jelölje meg a véleményéhez legközelebb eső választ.

- Nem látom ennek különösebb értelmét.
- Hasznos lenne, jó visszajelzés lehetne ez a leendő vezető számára is.
- Nagyon hasznos lenne, mert fontos, hogy olyan vezető kerüljön kinevezésre, akit a munkavállalók is el tudnak fogadni vezetőnek.

28. Ön szerint hasznos lenne, ha a munkavállalók illetve az általuk képviselt vélemények a jelenleginél nagyobb hatással lehetnének arra, hogy a munkahelye milyen módon működik a gyakorlatban?

- Nem szükséges, hogy a munkavállalók véleménye a jelenleginél nagyobb hatással bírjon a munkahelyem működésére.
- A vezetőségnek a jelenleginél gyakrabban ki kellene kérni a dolgozók véleményét a munkahely működésével kapcsolatban, ez még talán a munkavégzés hatékonyságát is növelhetné.
A vezetőségnek rendszeresen ki kellene kérni a dolgozók véleményét a munkahely működésére vonatkozó
- különböző kérdéskörökkel kapcsolatban, mert így lehetőség nyílik a munkahely működésével kapcsolatos problémák feltárására és megoldására.

29. Milyen feltételek teljesülése esetén mondaná azt egy munkahelyről, hogy az egy "munkavállalóbarát" munkahely ?

30. Van-e olyan tipikus probléma a munkahelyén, ami a munkakörülményekkel kapcsolatos? Ha tud ilyen problémáról, kérjük írja le mi a probléma lényege. A probléma milyen megoldását tartaná optimálisnak?

31. Van-e olyan visszatérő probléma a munkahelyén, amivel kifejezetten a fiatalok és pályakezdők szembesülnek? Ha tud ilyen problémáról, kérjük írja le mi a probléma lényege. A probléma milyen megoldását tartaná optimálisnak?

32. Van-e olyan visszatérő probléma a munkahelyén, amivel kifejezetten családosok, gyermeküket nevelők szembesülnek? Ha tud ilyen problémáról, kérjük írja le mi a probléma lényege. A probléma milyen megoldását tartaná optimálisnak?

33. Van-e olyan visszatérő probléma a munkahelyén, amivel kifejezetten a nyugdíj előtt állók illetve a nyugdíjasok szembesülnek? Ha tud ilyen problémáról, kérjük írja le mi a probléma lényege. A probléma milyen megoldását tartaná optimálisnak?

34. Kérjük, írja meg számunkra, ha véleménye konkrétan a TUDOSZ szakszervezettel, vagy általában a szakszervezetekkel kapcsolatban kedvezőtlen vagy negatív. Segítsen nekünk megérteni, hogy miért vélekedik így.

35. A Tudományos és Innovációs Dolgozók Szakszervezetének (TUDOSZ) tevékenysége kapcsán mi az, amit Ön leginkább fontosnak illetve pozitívumnak tart?

36. Ha a kérdőív valamely kérdésével (vagy kérdéseivel) kapcsolatban további megjegyzései vannak, kérjük itt írja meg azokat számunkra.

37. Ha vannak olyan témakörök, melyek az Ön számára fontosak, de kimaradtak ebből a felmérésből, kérjük röviden sorolja fel mely témakörökről van szó.



Köszönjük, hogy kitöltötte kérdőívünket! Kérem kattintson az **Adatok elküldése** gombra, a kitöltés véglegesítéséhez.